



Le CPAS de Verviers procède au recrutement d'un(e) **INFORMATICIEN(NE)**, de niveau **bachelier**, à temps plein (H/F/X)

Le CPAS de Verviers, ce sont des collaborateurs qui se mobilisent, chaque jour, afin de remplir ses missions permettant à tout un chacun de mener une vie conforme à la dignité humaine. La diversité des activités menées est particulièrement développée : Action sociale, Maisons de repos et de soins, Maisons d'enfants, Services supports. Le CPAS de Verviers est un des employeurs les plus importants de la région verviétoise. Si vous souhaitez travailler dans le secteur social, n'hésitez pas à postuler !

Fonction

Sous l'autorité du Responsable du Service Informatique, l'Informaticien(ne) assure l'installation, la configuration, la maintenance, la sécurisation et la surveillance de tous les composants matériels et logiciels de l'infrastructure informatique. Il/elle assure un support technique pour toute intervention sur les services en production.

Activités principales :

- Réaliser l'installation/la désinstallation, la modification, la connexion et la mise en service d'équipements informatiques et des logiciels en respectant les standards de configuration fixés ;
- Installer et connecter des périphériques internes ou externes dans un environnement réseau ou non ;
- Assurer la configuration des postes et centraux téléphoniques ;
- Assurer le suivi du monitoring et de la détection d'incidents des services opérationnels et diagnostiquer l'origine d'une panne ou d'un dysfonctionnement (hardware ou software) en résolvant le problème ;
- Développer une pensée critique face aux problèmes d'origine humaines ou aux défaillances logicielles et matérielles ;
- Utiliser les commandes élémentaires de logiciels couramment rencontrés tels que le traitement de textes, le tableur, le gestionnaire de base de données, le moteur de recherche, la messagerie, etc. ;
- Contrôler les accès locaux et distants, filaires et non-filaires et anticiper les stratégies du « hacker » ;
- Déployer un code sécurisé dans une application informatique distribuée ;
- Comprendre les principes généraux de la sécurité de l'information et savoir identifier les composantes de la sécurité dans une infrastructure ICT ;
- Mettre en oeuvre les outils et les procédures assurant la sauvegarde des données, la sécurité et l'intégrité du système informatique, en respectant les normes et standards de sécurité ;
- Implémenter et administrer la sécurité dans des systèmes d'exploitation différents en prenant en compte les aspects éthiques, économiques et juridiques de la sécurité ;
- Rédiger une documentation précise et rigoureuse en argumentant les audits, les stratégies et les solutions préconisées ;

Compétences techniques :

- Maîtriser les concepts et techniques d'architecture systèmes et réseaux, ainsi que les principes de sécurité informatique ;
- Avoir une bonne connaissance des systèmes Windows, Linux et des environnements de virtualisation (VMware) ;

- Avoir une bonne connaissance du matériel actif Cisco, des protocoles SIP et des infrastructures hyperconvergées ;
- Disposer d'une expérience probante dans ces domaines, ainsi qu'en réseau informatiques (sécurité, VLAN, Wifi...) et télécommunications (VOIP, câblage, téléphonie...);
- Avoir une connaissance de la plateforme « Asterisk », des bases de données MySQL et des pare-feux Fortinet (FortiFabric) est un atout ;
- Être proactif(ve) en étant capable d'identifier rapidement les besoins et problèmes des utilisateurs ;
- S'adapter à l'évolution technologique et actualiser ses connaissances ;
- Décoder et exploiter les documents techniques rédigés en français ou en anglais ;
- Apprécier le travail en équipe tout en sachant faire preuve d'autonomie.

Conditions de recrutement

1. Être ressortissant d'un Etat membre de l'Union européenne ;
2. Avoir une connaissance du français jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
3. Être de conduite et de moralité répondant aux exigences de la fonction ;
4. Jouir de ses droits civils et politiques ;
5. Tout candidat qui participerait indûment aux épreuves ne peut se prévaloir des résultats obtenus ;
 - **Être titulaire du diplôme de Bachelier en informatique ou titre équivalent**
6. **Réussir l'examen d'aptitude comportant une épreuve orale** : entretien approfondi sur des questions d'ordre général permettant d'apprécier la personnalité, la maturité, l'ouverture d'esprit du candidat et sur les divers aspects de la profession.

Offre

- **Contrat de remplacement (CR) pouvant déboucher sur un CDI ;**
- Régime du travail : 38 heures/semaine ;
- **Echelle barémique :**
 - B1 - Mensuel brut indexé : 3495.13 EUR (index 1,9999 et ancienneté de 6 ans)
- Un **pécule de vacances** fixé à 92% du salaire brut ;
- **Ancienneté valorisable** (expérience dans une fonction similaire avec un max. de 6 ans dans le secteur privé et l'entièreté dans le secteur public. Une analyse sera effectuée sur base des attestations d'occupation délivrées par les anciens employeurs) ;
- **Vacances annuelles** : 28 jours de congés annuels + 7 jours extra-légaux + jours d'âge ;
- **Constitution par l'employeur d'un deuxième pilier de pension ;**
- Environnement de travail offrant un **réel équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée ;**
- Possibilité de **suivre des formations** et de faire du **télétravail**.

Intéressé(e) ?

Pour postuler, vous adressez votre candidature :

- Soit par courrier postal à l'attention du CPAS de Verviers - Candidature Informaticien – Rue du Collège, 49 à 4800 VERVIERS (date de la poste faisant foi)
- Soit par courriel à l'adresse recrutement@cpasverviers.be (préciser dans l'objet : Candidature Informaticien) (date du courriel faisant foi).

Les **documents listés ci-dessous devront impérativement être joints à votre candidature pour ce poste** :

1. Lettre de motivation
2. Curriculum vitae
3. Copie du diplôme ou équivalence de la Communauté française si diplôme(s) obtenu(s) selon un régime étranger
5. Extrait de casier judiciaire daté de moins de 3 mois à la date de clôture de l'appel
6. Copie de la carte d'identité (recto et verso)

Les candidatures incomplètes ne seront pas recevables.

Date limite de réception des candidatures : **26 mai 2023**

Les candidatures tardives ne seront pas recevables.

Pour toute information complémentaire le Service RH est disponible par téléphone (087/307.318 ou 087/307.315) ou par mail (recrutement@cpasverviers.be).

Gestion de la diversité

Le CPAS de Verviers ne fait pas de distinction d'âge, de sexe, d'origine ethnique, de croyance ou de handicap. Il veille à lutter contre les discriminations et à valoriser les compétences des personnes en situation de handicap. Pour pouvoir en bénéficier, vous devez informer la personne qui réceptionne les candidatures quand vous postulez. Si votre candidature est retenue, vous devrez fournir une attestation et expliquer les adaptations raisonnables dont vous voudriez bénéficier.

Application du RGPD

Conformément au Règlement général sur la Protection des Données UE 2016/679 du 27 avril 2016 (« RGPD ») et à la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel, tout candidat est informé que le Centre Public d'Action Sociale de Verviers traite des données à caractère personnel contenues dans les curriculum vitae et autres documents annexes aux candidatures aux seules fins de gestion des candidatures et emplois proposés.

Les documents sont conservés dans une base de données des candidatures pendant un an et sont ensuite supprimés. Ils ne sont ni transmis à des tiers ni transférés en dehors de l'Union européenne.

Chaque candidat a la possibilité d'exercer les droits consacrés par le RGPD en effectuant une demande :

- Par courrier à l'adresse suivante : CPAS de Verviers, rue du Collège, 49 à 4800 VERVIERS
- Par courriel au délégué à la protection des données : DPO@cpasverviers.be.

Le candidat a également la possibilité d'introduire une réclamation auprès de l'Autorité de protection des données par courriel (contact@apd-gba.be) ou par la poste (rue de la Presse 35 à 1000 BRUXELLES) ainsi que, le cas échéant, auprès du Bureau permanent du CPAS de Verviers en qualité de responsable de traitement.