



## Le CPAS de Verviers procède au recrutement

### **d'un(e) INFIRMIER(ÈRE) EN CHEF à temps plein**

#### **Fonction**

Pour une de ses trois Maisons de repos et de soins, le CPAS de Verviers recrute un(e) infirmier(ère) en chef afin de travailler sous la supervision directe du Directeur. Aux côtés d'autres infirmières en chef, il/elle coordonne et contrôle la gestion journalière du personnel de soins. Il/elle participe au processus de recrutement et aux évaluations. Il/elle instaure une politique de formation adaptée aux différentes catégories de personnel. Il/elle gère les situations conflictuelles. Il/elle collabore avec les autres services présents au sein de la résidence (réactivation, cuisine, administration, etc.) et du CPAS (personnel).

En collaboration avec le médecin coordinateur, l'infirmier(ère) en chef évalue la qualité et l'efficacité des soins administrés aux résidents. Il/elle instaure une culture en soins palliatifs et sensibilise le personnel de soins à la nécessité de celle-ci. Il/elle formule des avis en matière de soins palliatifs et de la prise en charge de la personne démente à l'adresse du personnel de soins. Il/elle coordonne la prise en charge de la personne démente en collaboration avec le/la référente démente.

#### **Profil**

- Être porteur du diplôme ou titre assimilé d'infirmier gradué/bachelier ou du brevet d'infirmier
- Justifier d'une expérience utile d'au moins 3 ans pour un infirmier gradué/bachelier et d'au moins 5 ans pour un infirmier breveté, en qualité de membre du personnel infirmier dans un hôpital, une maison de repos, une maison de repos et de soins

La pratique effective est ramenée à un an pour l'infirmier gradué/bachelier en possession d'un diplôme, certificat ou licence délivré dans un domaine relevant de la gestion hospitalière, par une Université ou un Etablissement assimilé

- Être porteur d'un visa définitif d'autorisation d'exercer la profession d'infirmier
- Être porteur d'un diplôme de « Spécialisation de Cadre de Santé » ou un Master délivré dans un domaine relevant de la gestion hospitalière par une Université nationale ou un Etablissement assimilé
- Maîtriser l'outil informatique
- Apprécier le travail en équipe dans le cadre d'une structure hiérarchisée
- Faire preuve d'une capacité d'analyse, organisation et adaptation afin de diriger une équipe
- Se montrer rigoureux et autonome
- Posséder un solide sens des responsabilités et de la discrétion
- Pratiquer une communication efficace et effective
- Avoir de l'empathie
- Posséder le sens de l'écoute
- Respecter le secret professionnel

#### **Conditions de recrutement**

##### **➤ Epreuve écrite**

*Première partie* permettant d'évaluer les aptitudes professionnelles et le niveau de raisonnement du/ de la candidat(e) *Minimum de points requis : 25/50*

- Connaissance de la personne âgée (psychologie – pathologie) et les aspects spécifiques et législatifs de la fonction (connaissance de la législation concernant l'aide aux aînés – CWASS – art. 1396 à 1526 et les annexes 118 à 124, de la législation INAMI et en matière de gestion et d'évacuation des déchets hospitaliers)

- Résolution de situations professionnelles en rapport avec la fonction (gestion des ressources humaines, gestion des horaires, gestion des échelles d'évaluation)

Seconde partie consistant à rédiger un Plan de soins

*Minimum de points requis : 25/50*

**Seul(e)s les candidat(e)s ayant obtenu une moyenne de 60/100 pour l'ensemble de l'épreuve écrite seront admis(e)s à l'épreuve orale.**

- **Epreuve orale** consistant en un entretien approfondi qui permet d'évaluer la personnalité du/de la candidat(e), de s'informer sur ses motivations, de déterminer sa capacité à assumer des responsabilités de gestion/encadrement.

*Minimum de points requis : 30/50*

### **Informations générales**

Nomination en qualité de stagiaire puis nomination à titre définitif au terme de 12 mois si convient.

Temps plein (38 h/semaine)

Echelle barémique : B4.1 – 22.012,95 EUR (non indexé).

Mensuel brut indexé : 3.131,16 EUR – Mensuel net indexé : 2.036,31 EUR (célibataire sans enfants) (dernier index : 1,7069 – ancienneté : 0) – à temps plein.

### **Documents à fournir lors du dépôt de la candidature**

- Lettre de motivation
- Curriculum vitae
- Copie des titres requis ou de leur équivalence de la Communauté française pour le(s) diplôme(s) obtenu(s) selon un régime étranger
- Visa définitif d'autorisation d'exercer la profession d'infirmier
- Attestation(s) de service justifiant l'expérience utile requise
- Extrait de casier judiciaire (daté de moins 3 mois)

**Sous peine de nullité, les dossiers complets de candidature sont à adresser par courrier postal pour le 22 février 2019 au plus tard (date de la poste faisant foi) à l'adresse suivante :**

CPAS de Verviers – A l'attention de Monsieur AYDIN, Président (Candidature Infirmier en Chef)  
– Rue du Collège, 49 à 4800 VERVIERS

*Pour information complémentaire :*

[www.cpasdeverviers.be](http://www.cpasdeverviers.be) ou [personnel@cpasverviers.be](mailto:personnel@cpasverviers.be)